

**POUR L'ATTRIBUTION DU GRAND PRIX DE  
L'EMPLOYABILITE DES JEUNES AFRICAINS,  
DECENE A SUPMTI**

- Salutations :

Messieurs les ambassadeurs

Monsieur le PDG du group SUPMTI

Monsieur le DG et l'ensemble du personnel de l'administration

Chers étudiants

Je vous présente mes salutations les plus chaleureuses et vous remercie de cette audience

- Présentation de proxim jeunes

PROXIM'JEUNES est une association de droit sénégalais créée en mars 2012 pour aider la jeunesse africaine à construire leur projet professionnel à travers l'entrepreneuriat. Elle soutient également les femmes dans le but d'améliorer leurs conditions de vie et de travail. PROXIM'JEUNES met à la disposition de ses cibles un accompagnement personnalisé, des formations ciblées, des financements adaptés, ainsi que tous les contacts utiles et privilégiés pour concrétiser leurs ambitions. L'association s'inscrit dans une dynamique de développement communautaire intégré pour apporter sa contribution face aux problèmes nécessitant souvent des réponses de proximité et d'encadrement

**objectifs**

- Le développement des talents et l'orientation et l'insertion professionnelle des jeunes d'Afrique ;
- L'instauration de la culture entrepreneuriale pour le développement du continent Africain ;
- L'Accompagnement et le suivi des jeunes et des femmes dans toutes les étapes de leur projet de création d'entreprise ;
- La création de réseaux de mise en relation entre porteurs de projet et organismes de financement ;
- La Formation et le coaching des jeunes et des femmes en entrepreneuriat et développement personnel ;
- La création et le développement de réseaux de compétences par quartier dans le but de promouvoir l'offre et la demande de services sur une échelle communautaire.

PROXIM'JEUNES est une association dont les activités principales sont relatives à l'orientation et au support des Jeunes africains pour entreprendre et aider à développer leur employabilité.

Dans ce sens, pour féliciter et encourager les organismes africains qui œuvrent dans ce sens, PROXIM'JEUNES a mis en œuvre un grand prix relatif à l'employabilité des jeunes africains. Ce prix sera décerné par l'association à l'échelle africaine à l'école ou l'université qui répond à un certain nombre d'indicateurs préalablement définis. Ces indicateurs sont :

- Taux annuels d'insertion des Jeunes Lauréats sur les cinq dernières années ;
- Nombre de nationalités africaines des Lauréats et taux d'insertion par pays ;
- Taux d'employabilité par rapport aux Jeunes insérés sur les cinq dernières années ;
- Taux des Jeunes entrepreneurs par rapport aux Jeunes employés sur les cinq dernières années ;
- Taux de l'importance et de la qualité des entreprises par rapport au nombre des entreprises créées par ces jeunes lauréats ;
- Taux de l'importance et de la qualité des postes occupés en public ou en privé par rapport au nombre des postes occupés par les lauréats.

Selon ces indicateurs, analysés, étudiés et évalués suivant un référentiel de PROXIM'JEUNES, par un comité d'évaluation ;

PROXIM'JEUNES a décidé de décerner le grand prix de l'employabilité des jeunes africains, édition 2017 à SUMPTI Maroc suite à ses résultats de performances en matière de **l'employabilité des jeunes africains.**

### **La synthèse des résultats au sein de cette école est comme suit :**

- Un effort remarquable a été fourni par le groupe SUPMTI dans l'insertion des ses Lauréats dépasse largement le seuil de la note d'excellence qui est de 80%.
- Les étudiants de SUPMTI sont de dix huit nationalités africaines (Maroc, Sénégal, Mauritanie, Mali, Tchad, Côte d'Ivoire, Gabon, Liberia, Congo RDC, Congo Brazzaville, Centrafrique, Djibouti, Togo, Niger, Guinée Conakry, Guinée Bissau, Guinée Equatorial, Nigéria. Tous les Lauréats retournés dans leur payé d'origine ont été insérés. Les autres lauréats sont soit insérés au Maroc ou partis à l'occident pour travailler ou continuer leur étude en master ou en doctorat.
- Sur les cinq dernières années, nous avons aussi remarqué que les étudiants insérés ont évolué dans leur carrière ou maintenu leurs postes.
- Et certains Lauréats après une ou deux expériences ont créer leurs propres entreprises, individuellement ou en groupe. Le taux d'entreprenariat par rapport aux jeunes employés est d'environ 25%. Et C'est un taux satisfaisant mais un travail de fond doit être mené pour sensibiliser encore mieux les étudiants et se proposer à accompagner les lauréats dans cette vision d'entreprendre en Afrique.
- Malgré ce taux de 25%, il est remarquable de constater que, ceux qui s'engagent dans l'entreprenariat maîtrisent leur domaine et étudient bien les actions à entreprendre. Ainsi le taux concernant le nombre des entreprises importantes et de qualité en termes du chiffre d'affaire, des qualités des produits et services et de la diversité des produits, par rapport au nombre des entreprises créées par les jeunes lauréats dépassent les 90%.
- Au niveau de la qualité des postes occupés par les jeunes lauréats en public ou en privé par rapport au nombre des postes affectés aux lauréats, nous relevons un niveau de satisfaction avec un taux environnant de 65%. En effet, nous trouvons parmi les lauréats des professeurs universitaires en occident et dans les pays d'origine, certains qui occupent aussi des postes à grande responsabilité dans les administrations du pays d'origine, des postes de haut niveau chez les grands opérateurs télécoms, des chefs de projets dans les grandes structures : sociétés de production, sociétés de service, Assurances, Banques et sociétés nationales et multinationales...etc.

Ainsi, nous relevons la grande satisfaction de PROXIM'JEUNES dans la démarche, le processus entrepris et les résultats remarquables réalisés par SUPMTI dans le domaine : **de l'employabilité des jeunes africains.**

Donc, nous lui décernons ce prix en toute confiance pour féliciter l'établissement et surtout pour l'encourager à continuer et à développer ces actions au service de nos Jeunes et de notre continent l'Afrique.